



VIKEN

fylkeskommune fra 2020

Politisk arbeidsgruppe 2

Eierskap, styringsform og organisering

Medlemmer i arbeidsgruppen

Østfold

Ole Haabeth (leder)

Cecilie Agnalt

Simen Nord

Leif Willy Eriksen

Erik Skauen

Tillitsvalgte

Ine-Lill Hjelm Gabrielsen

Buskerud

Anne Sandum

Bjørn Tore Ødegården

Viel Jaren Heitmann

Rune Kjølstad

Iselin Haugo

Akershus

Tonje Brenna

Anette Solli

Lise Hagen Rebbestad

Gjermund Skaar

Eirik Trygve Bøe

Fylkestinget

1/2

- Egen administrasjon etter modell av Stortingets utredningssekretariat, som er uavhengig av fylkesrådet
- 7 komiteer. Komitéstrukturen er uavhengig av fylkesrådets organisering av saksområder
- Komiteene kan foruten å gi innstilling til fylkestinget i saker, selv innhente informasjon om sakene gjennom:
 - Spørsmål til fylkesrådet, enten direkte i møtet, eller mer omfattende gjennom et skriftlig notat.
 - Befaringer
 - Høringer

Fylkestinget

2/2

- Det opprettes et forretningsutvalg:
 - Koordineringsansvar for fylkestingets arbeid: tilrettelegger og samordner aktivitetene i fylkestinget og komiteene.
 - Fordeler sakene fra fylkesrådet til komiteene og kontrollutvalget.
 - Innstiller til fylkestinget i saker om fylkestingets indre forhold.
 - Fører tilsyn med de folkevalgtes arbeidsvilkår.
 - Kan fungere som valgkomité
 - ivaretagelse av reglement for fylkeskommunens ombud (personvernombud, elev- og lærlingombud, mobbeombud m.m.)
- Alle partier representert, men forholdsmessig etter størrelse i fylkestinget

Fylkesordførerenes oppgaver

Fylkesordførerenes funksjon og oppgaver vil endre seg i en parlamentarisk organisasjon:

- Fylkesordførerenes representasjonsoppgaver må forventes å få et større omfang i den nye fylkeskommunen.
- Samtidig skal fylkesordføreren ivareta sin rolle som møteleder og tilrettelegger i forbindelse med fylkestingets møter.
- Fylkesordfører leder forretningsutvalget
- For å ivareta deres uavhengighet er det naturlig at fylkeskommunens forskjellige ombud får en administrativ tilknytning til fylkesordføreren.



VIKEN

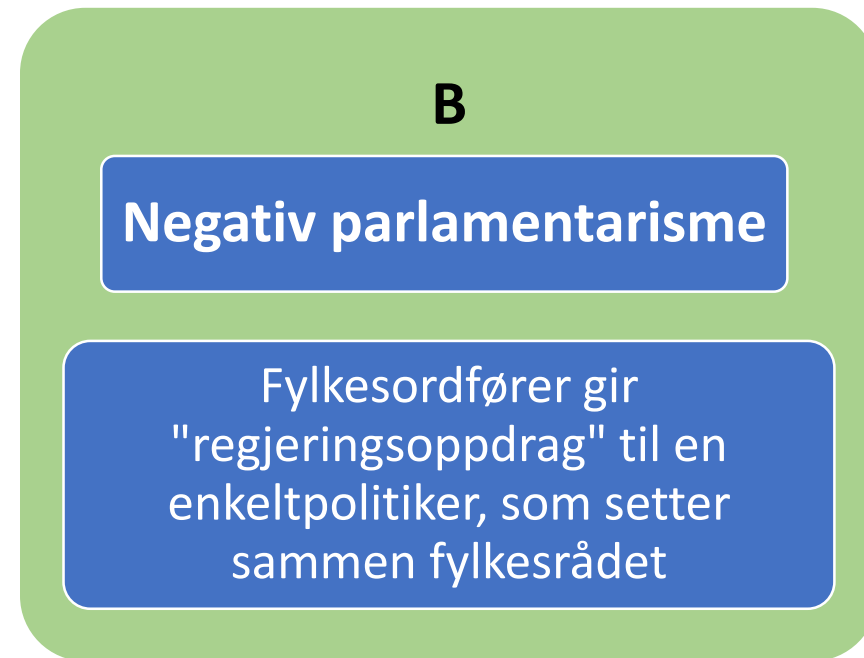
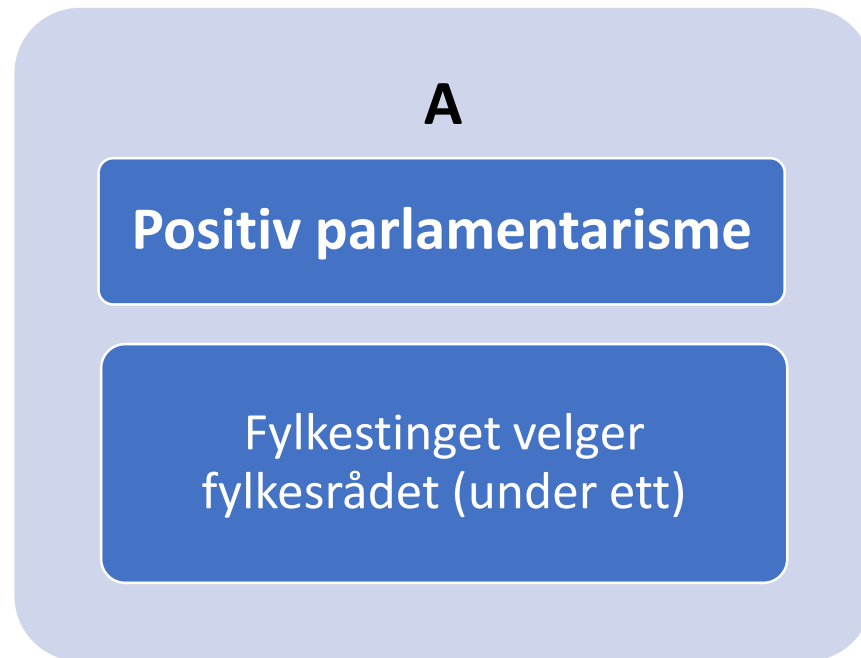
fylkeskommune fra 2020

Posisjon vs opposisjon

- Alle partigrupper i fylkestinget skal få gode arbeidsvilkår, og det må i den videre prosessen vurderes om gruppeleder skal være en heltidsfunksjon for alle partigrupper.
- Det legges til grunn at det i fordeling av ressurser til partiene i fylkestinget blir opposisjonen kompensert med egne ressurser.

Hovedmodeller for oppnevning av fylkesrådet

Modell B – negativ parlamentarisme – legges til grunn, jf. kommuneloven § 19 A.





Rettslig hovedmodell for fylkesrådet

Hovedmodell C legges til grunn. Fylkesrådet skal ha beslutningskompetanse som kollektivt organ på enkelte, nærmere definerte saksområder i tillegg til saker av prinsipiell betydning.

A

Hele kompetansen til å
beslutte ligger i
fylkesrådet som
kollektiv

B

Kompetansen til å
beslutte delegeres til
de enkelte fylkesråds-
medlemmer så langt
som mulig
(lovbestemt unntak for
"prinsipielle" saker)

C

Kombinasjon av A og B:
Fylkesrådet som
kollektiv beslutter -
utover lovens
minstekrav - i visse
definerte sakstyper
(enkelte ansettelse,
plansaker, økonomisaker m.v.)



Fylkesrådets organisering

Alternativ C legges til grunn som modell for den overordnede arbeidsdelingen i fylkesrådet.

A

Oppgaver/ områder
fordeles etter "fag"

Hvert fylkesråd må sikre
tverrfaglighet på sine
områder. For øvrig ivaretas
helheten av fylkesrådsleder
og "finansfylkesråden".

B

Oppgaver/ områder
fordeles "tverrfaglig"

Arbeidsområdene inndeles
gjennomgående etter mål,
tema, oppgave e.l.

C

Kombinasjon av A og B

Noen fylkesråder arbeider
på tvers, andre (også) med
saker som gjelder
"fagavdelingene".

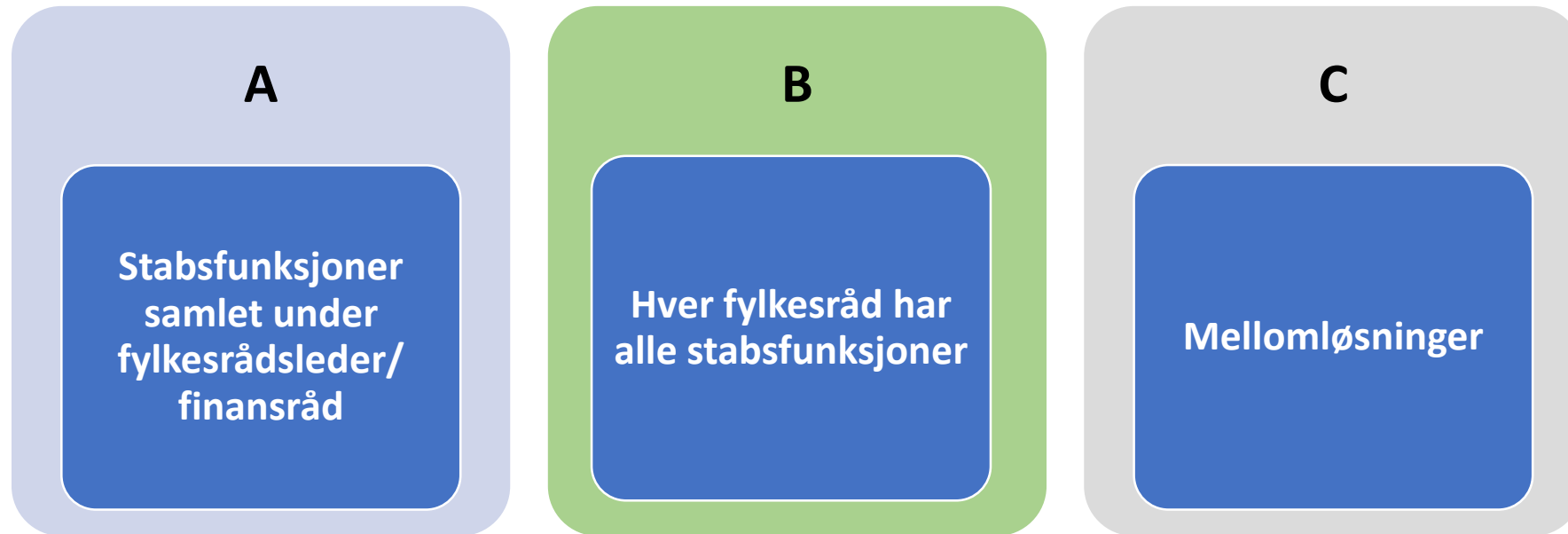


VIKEN

fylkeskommune fra 2020

Organisering av stabsfunksjoner

Hovedmodell C legges til grunn. Det tas sikte på en samling av enkelte tverrgående, strategisk viktige støttefunksjoner under fylkesrådsleder og fylkesrådsmedlem for finans.





Administrativ toppledelse

Alternativ C legges til grunn som modell for forholdet mellom fylkesrådet og administrasjonen

A

Politisk styring via administrativtoppsjef

Alle beslutninger, både fra det enkelte fylkesrådsmedlem og fra fylkesrådet som kollektiv, formidles til administrasjonen via en administrativ toppsjef ("administrerende direktør").

B

Direkte politisk styring

Hvert medlem av fylkesrådet styrer den administrative lederen for "sin" gren av sentraladministrasjonen ("avdelingsdirektør").

C

Som B + koordinator (stabssjef)

Hvert medlem av fylkesrådet styrer den administrative lederen for "sin" gren av sentraladministrasjonen ("avdelingsdirektør"). Koordinering skjer via fylkesrådslederen selv eller via stabssjefen hos denne.



VIKEN

fylkeskommune fra 2020

Fylkesrådets størrelse

Arbeidsgruppen ser det som hensiktsmessig å fastsette antallet medlemmer i fylkesrådet, og arbeidsdeling mellom dem, på et tidlig stadium. Dette for å ha et utgangspunkt for en plan for organisering av de administrative ressursene.

Det er konkludert med et fylkesråd på sannsynligvis 8 medlemmer, eventuelt 9 medlemmer.



Mulig fordeling av arbeidsområder

Fylkesrådsmedlem	Direktør
Fylkesrådsleder	Fylkesdirektør ved fylkesrådsleders kontor
Finans- og administrasjonsdirektør	Fylkesråd for finans og administrasjon
Fylkesråd for regional planlegging, bærekraft og miljø	Fylkesdirektør for plan og miljø
Fylkesråd for næring og internasjonalisering	Fylkesdirektør for næring og internasjonalisering
Fylkesråd for helse, levekår og integrering	Fylkesdirektør for helse og integrering
Fylkesråd for samferdsel	Fylkesdirektør for samferdsel
Fylkesråd for kultur og kulturminnevern	Fylkesdirektør for kultur
Fylkesråd for utdanning og kompetanse	Fylkesdirektør for utdanning og kompetanse
Eventuelt:	
<i>Fylkesråd for klima og miljø</i>	<i>Fylkesdirektør for klima og miljø</i>

Ledelse av virksomhetene

Arbeidsgruppen har konkludert med at linjeledelse legges til grunn for videre arbeid, og at modellen med «etater» (jf. praksis i Oslo kommune) ikke bør innføres i Viken.



VIKEN

fylkeskommune fra 2020

Forvaltning av fast eiendom

Arbeidsgruppe 2 avventer den utredning som foretas innenfor eiendomssektoren før det eventuelt konkluderes.

Dialog-arenaer med kommuner m.m.

- Arbeidsgruppen har lagt til grunn at det ikke skal etableres en ordning med «fylkesdelutvalg», lik bydelsutvalgene i Oslo. Vurderingen er at en slik ordning vil kunne bidra til fragmentering, forsinkelse i saksgangen, mer b.yråkrati og høyere kostnader.
- Det bør vurderes å etablere rådgivende utvalg for bestemte samfunnsinteresser. Eldre, funksjonshemmede og sektorer av næringslivet kan være mulige eksempler.
- En samarbeidsstruktur med kommunene bør etableres, men tilpasset til Viken.
- Videre utredningen av temaet overlates til politisk arbeidsgruppe 6.