

FORSKRIFT OM FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR OG REGLER OM FYLKESKOMMUNAL STØTTE TIL PARTIENE I VIKEN FYLKESKOMMUNE

Fastsatt 17. oktober 2019 av fylkestinget i Viken med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § § 8-3,8-4 og 8-7.

INNHALDSFORTEGNELSE

1	Hjemmel og gyldighet	3
1.1	HJEMMEL	3
1.2	IKRAFTTREDELSE	3
1.3	BEGRENSNINGER	3
2	Forskriftens virkeområde	3
2.1	FORMÅL	3
2.2	OMFANGET AV DET SOM REGULERES	3
2.3	HVEM FORSKRIFTEN GJELDER FOR	3
3	Arbeidsgodtgjøring	3
3.1	ARBEIDSGODTGJØRINGENS BEREKNINGSGRUNNLAG	3
3.2	ARBEIDSGODTGJØRING TIL LEDERVERVENE FYLKESORDFØRER, FYLKESVARAORDFØRER OG LEDERNE FOR FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET	3
3.2.1	<i>Fylkesordfører</i>	3
3.2.2	<i>Fylkesvaraordfører</i>	4
3.2.3	<i>Leder av fylkestingskomiteene</i>	4
3.2.4	<i>Leder av kontrollutvalget</i>	4
3.3	ARBEIDSGODTGJØRING TIL GRUPPELEDERE	4
3.4	ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV FYLKESTINGET, FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET ..	4
3.4.1	<i>Generelt om arbeidsgodtgjøringen</i>	4
3.4.2	<i>Fylkestinget</i>	4
3.4.3	<i>Fylkestingskomiteene</i>	4
3.4.4	<i>Kontrollutvalget</i>	4
3.4.5	<i>Studietur</i>	5
3.5	ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV PARTSSAMMENSATT UTVALG OG ØVRIGE FYLKESKOMMUNALE STYRER, RÅD OG UTVALG	5
3.5.1	<i>Generelt om arbeidsgodtgjøringen</i>	5
3.5.2	<i>Partssammensatt utvalg</i>	5
3.5.3	<i>Leder av øvrige fylkeskommunale styrer, råd og utvalg</i>	5
3.5.4	<i>Medlemmer av øvrige fylkeskommunale styrer, råd og utvalg</i>	5
3.6	ARBEIDSGODTGJØRING FOR FYLKESRÅDET	5
3.7	DIVERSE BESTEMMELSER VEDRØRENDE ARBEIDSGODTGJØRINGEN	5
3.7.1	<i>Øvre grense for godtgjøringer</i>	5
3.7.2	<i>Plikt til å orientere om godtgjøringer fra andre</i>	5
3.7.3	<i>Flere møter samme dag</i>	6



VIKEN

fylkeskommune fra 2020

3.7.4	Registrering	6
3.7.5	Fravær	6
3.7.6	Feriepenger.....	6
4	Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og økonomiske tap	6
4.1.1	Reise- og kostgodtgjøring.....	6
4.1.2	Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og påførte utgifter.....	6
4.1.3	Dekning av utgifter ved omsorgsfunksjoner og stedfortreder	7
5	Velferdsordninger.....	7
5.1.1	Pensjon	7
5.1.2	Forsikring	7
5.1.3	Permisjon.....	7
5.1.4	Sykelønn	8
5.1.5	Etterlønn.....	8
5.2	ARBEIDSPASS OG DIGITALT UTSTYR	8
5.2.1	Digitalt utstyr.....	8
5.2.2	Kontorarbeidsplass.....	8
5.2.3	Ordninger ved særlig lang reisevei	8
6	Regler om partistøtte og opposisjonstillegg	9
6.1.1	Partistøtte.....	9
6.1.2	Opposisjonstillegg	9
7	Kommentarer	9

1 Hjemmel og gyldighet

1.1 HJEMMEL.

Forskriften er fastsatt (dato) av fylkestinget i Viken med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3,8-4 og 8-7.

1.2 IKRAFTTREDELSE

Forskriften trer i kraft fra og med konstituerende fylkesting 2019.

1.3 BEGRENSNINGER

Det utarbeides eget reglement for godtgjøring til politiske rådgivere og sekretærer oppnevnt av fylkesrådet.

2 Forskriftens virkeområde

2.1 FORMÅL

Forskriften har som formål å sikre den som har et fylkeskommunalt tillitsverv kompensasjon for sin arbeidsinnsats som ombud, erstatte tap i arbeidsinntekt, samt dekke utgifter forbundet med tillitsvervet, slik det er bestemt i kommuneloven § 8-3 og 8-4. Fylkestinget i Viken legger til grunn at det skal ytes godtgjøring som står i forhold til den innsats og det ansvar som påhviler det enkelte verv.

2.2 OMFANGET AV DET SOM REGULERES

Forskriften inneholder bestemmelser om arbeidsgodtgjøring, dekning av økonomiske tap og påførte utgifter, tjenestetelefon, stillingsressurs, velferdsordninger og fylkestøtten til de politiske partiene.

2.3 HVEM FORSKRIFTEN GJELDER FOR

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer i fylkestinget og andre fylkeskommunale organer som er hjemlet i kommuneloven eller særlov, og organer hvor medlemmer er oppnevnt av eller etter fullmakt fra fylkestinget.

2.4 FORTOLKNINGER

Forretningsutvalget har fullmakt til å fortolke reglementet å avgjøre tvilstilfeller.

3 Arbeidsgodtgjøring

3.1 ARBEIDSGODTGJØRINGENS BEREGNINGSGRUNNLAG

Fylkesordførers godtgjørelse benevnes som basis. Denne utgjør 80% av regjeringens medlemmenes godtgjøring. Når godtgjørelsen til regjeringsmedlemmer endres skal nye satser beregnes i forhold til basis uten ny behandling av fylkestinget.

3.2 ARBEIDSGODTGJØRING TIL LEDERVERVENE FYLKESORDFØRER, FYLKESVARAORDFØRER OG LEDERNE FOR FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET

3.2.1 *Fylkesordfører*

- a) Fylkesordføreren arbeider med fylkeskommunens saker på heltid.
- b) Fylkesordføreren ytes en fast årsgodtgjøring svarende til 80% av regjeringsmedlemmenes faste årsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet som fylkesordfører og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i dette reglementet.

3.2.2 Fylkesvaraordfører

- a) Fylkesvaraordfører arbeider med fylkeskommunens saker på heltid.
- b) Fylkesvaraordføreren ytes en fast årsgodtgjøring tilsvarende 70% av basis. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet som fylkesvaraordfører og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i dette reglementet.

3.2.3 Leder av fylkestingskomiteene

- a) Lederne for fylkestingskomiteene arbeider med fylkeskommunens saker tilsvarende en stillingsressurs på 50%.
- b) Komitélederne ytes hver en fast årsgodtgjøring tilsvarende 50% av basis. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet. I tillegg ytes årsgodtgjøring og variabel møtegodtgjøring som medlem av fylkestinget.

3.2.4 Leder av kontrollutvalget

- a) Leder av kontrollutvalget arbeider med fylkeskommunens saker tilsvarende en stillingsressurs på 50%.
- b) Leder av kontrollutvalget ytes en fast årsgodtgjøring tilsvarende 50% av basis. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet som kontrollutvalgsleder. Dersom leder er medlem av fylkestinget ytes i tillegg årsgodtgjøring og variabel møtegodtgjøring for dette vervet.

3.3 ARBEIDSGODTGJØRING TIL GRUPPELEDERE

- a) Gruppeleder arbeider med fylkeskommunens saker på heltid.
- b) Gruppeleder ytes en fast årsgodtgjøring tilsvarende 70% av basis. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet som gruppeledervervet og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i denne forskrift.

3.4 ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV FYLKESTINGET, FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET

3.4.1 Generelt om arbeidsgodtgjøringen

Arbeidsgodtgjøringen for medlemmer av fylkestinget, fylkestingskomiteene og kontrollutvalget ytes i form av en kombinasjon av fast godtgjøring og variabel møtegodtgjøring. For varamedlemmer ytes møtegodtgjøring pr møtedag.

Fast arbeidsgodtgjøring omfatter deltakelse i de folkevalgte organene og for det øvrige arbeid slik deltakelse medfører, herunder møter i underutvalg, konferanser, befaringer og oppdrag. Dersom enkeltmedlemmer oppnevnes til arbeidskrevende tjenesteoppdrag ut over det som øvrige medlemmer har, ytes møtegodtgjøring tilsvarende 0,3 % av basis pr møte. Dette skal fastsettes i oppnevningsvedtaket.

3.4.2 Fylkestinget

Medlemmer av fylkestinget ytes en fast godtgjøring på 5% av basis pr år og en variabel møtegodtgjøring på 0,3% av basis pr møtedag.

3.4.3 Fylkestingskomiteene

Medlemmer av fylkestingskomiteene ytes en fast godtgjøring på 5% av basis pr år og en møtegodtgjøring på 0,3% av basis pr møtedag.

3.4.4 Kontrollutvalget

Medlemmer av kontrollutvalget ytes en fast godtgjøring på 5% av basis pr år og en møtegodtgjøring på 0,3% av basis pr møtedag.

3.4.5 Studietur

Studietur må forhåndsgodkjennes av fylkesordføreren.

3.5 ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV PARTSSAMMENSATT UTVALG OG ØVRIGE FYLKESKOMMUNALE STYRER, RÅD OG UTVALG

3.5.1 Generelt om arbeidsgodtgjøringen

Arbeidsgodtgjøringen for medlemmer av partssammensatt utvalg og øvrige fylkeskommunale styrer, råd og utvalg ytes i form av møtegodtgjøring pr møtedag.

Godtgjøring utbetales kun til fylkeskommunale styrer, råd og utvalg som er oppnevnt i medhold av lov eller forskrift, eller godkjent av fylkestinget, fylkesordføreren og fylkesrådet.

Arbeidsgodtgjøringen kan også tilstås fylkeskommunalt folkevalgte medlemmer som er oppnevnt til å representere fylkeskommunen i samarbeidsorganer og i selskapers styringsorganer, når disse ikke utbetaler godtgjøring. Dette skal fastsettes av oppnevningsorganet.

3.5.2 Partssammensatt utvalg

Medlemmer av partssammensatt utvalg ytes en møtegodtgjøring på 0,3 % av basis pr møtedag.

3.5.3 Leder av øvrige fylkeskommunale styrer, råd og utvalg

Leder av øvrige fylkeskommunale styrer, råd og utvalg ytes en møtegodtgjøring på 0,6 % av basis pr møtedag.

3.5.4 Medlemmer av øvrige fylkeskommunale styrer, råd og utvalg

Medlemmer av øvrige fylkeskommunale styrer, råd og utvalg ytes en møtegodtgjøring på 0,3 % av basis pr møtedag.

3.6 ARBEIDSGODTGJØRING FOR FYLKESRÅDET

- a) Fylkesrådets medlemmer arbeider med fylkeskommunens saker på heltid
- b) Fylkesrådsleder ytes en fast årsgodtgjøring svarende til 80 % av regjeringsmedlemmenes faste årsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet som fylkesrådsleder og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i dette reglementet.
- c) Fylkesrådsmedlem ytes en fast årsgodtgjøring svarende til 80% av basis. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til utøvelsen av vervet som fylkesrådsleder og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i dette reglementet.

3.7 DIVERSE BESTEMMELSER VEDRØRENDE ARBEIDSGODTGJØRINGEN

3.7.1 Øvre grense for godtgjøringer

Samlet godtgjøring for verv i fylkeskommunen inkludert partienes bruk av partistøtte og opposisjonsstøtte til enkeltmedlemmer, samt erstatning for tapt arbeidsfortjeneste skal ikke være høyre enn 90% fylkesordføreren eller fylkesrådslederens årsgodtgjøring.

3.7.2 Plikt til å orientere om godtgjøringer fra andre

Dersom folkevalgte, herunder fylkesrådets medlemmer, oppnevnes til verv eller mottar godtgjørelser eller lønn fra andre, dvs. offentlige, private eller internasjonale organer, kan de motta godtgjøring for slike verv. Forretningsutvalget skal orienteres om alle slike godtgjøringer.

3.7.3 Flere møter samme dag

Ved to eller flere møter samme dag (i ett eller flere forskjellige utvalg) ytes det møtegodtgjøring per møte.

3.7.4 Registrering

Representantene må selv fylle ut og levere inn krav om den variable godtgjøringen, dekning av reiseutgifter og erstatning for tap av arbeidsinntekt.

De folkevalgte har en selvstendig plikt til å kontrollere at utbetalingen er korrekt. Ved feil kontaktes sekretariatet for korrigerings.

3.7.5 Fravær

Sykefravær meldes til sekretariatet første fraværsdag dersom det er mulig. Annet fravær må meldes sekretariatet så snart som mulig.

3.7.6 Feriepenger

Det etableres en ordning med feriepenger og ferietrekk tilsvarende ferielovens system for den faste arbeidsgodtgjøringen.

4 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og økonomiske tap

4.1.1 Reise- og kostgodtgjøring

Folkevalgte i fylkeskommunen som har lovfestet rett til skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring, jf. kommuneloven § 8-3, og øvrige som får arbeidsgodtgjøring tilstås dekning i samsvar med reglene i KS-regulativ og Viken-regulativ med følgende presiseringer:

- Folkevalgte oppfordres til å reise kollektivt og benytte samkjøring.
- Folkevalgte med funksjonsnedsettelse som har lovfestet rett til skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring etter kommuneloven § 8-3 og som trenger assistent/ledsager i tilknytning til møtedeltakelse og tjenestereiser for fylkeskommunen, tilstås dekning av skyss-, kost og overnattingsutgifter for assistenten/ledsageren.
- Fylkeskommunen yter ikke reise- og kostgodtgjøring for deltakelse på møter i organisasjoner, virksomheter etc. der honoraret er av en slik størrelse at det kan antas å være ment å dekke slike utgifter selv om slik utgiftsdekning ikke er spesielt nevnt.

4.1.2 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og påførte utgifter

Folkevalgte som har lovfestet krav på erstatning for tap av inntekt og påførte utgifter, jf. kommuneloven § 8-3 tredje ledd, og øvrige som får arbeidsgodtgjøring gis erstatning med følgende begrensninger i beløp pr dag:

- Legitimert tap erstattes med inntil kr 4000 pr dag.
- Ulegitimert tap erstattes med inntil kr 2000 pr dag.

Som gyldig dokumentasjon for legitimert inntektstap gjelder:

- Bekreftet trekk i lønn fra arbeidsgiver.

I stedet for at erstatningen utbetales til den folkevalgte kan den folkevalgte om mulig avtale med sin arbeidsgiver om å få utbetalt lønn under fravær mot at arbeidsgiver får

refusjon fra Viken fylkeskommune begrenset til satsene i punkt 4.1.2 med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift til folketrygden. Refusjonskrav fra arbeidsgiver framsettes 2 ganger pr år, med spesifikasjon av møtedatoer, navn på utvalg, og spesifikasjon av erstatningsbeløpene m.v.

- For selvstendig næringsdrivende gjelder ligningsattest for de tre siste årene eller for siste år dersom førstnevnte er svært urimelig. Dersom situasjonen for den selvstendig næringsdrivende er slik at ligningsattesten ikke klargjør for det faktiske tap, skal det gis en individuell behandling og avtale som avgjøres av fylkesordføreren. Avtalen gjelder for et år av gangen.

Ved erstatning av ulegitimert inntektstap må kravet sannsynliggjøres med begrunnet egenerklæring.

Fylkesordføreren avgjør i tvilstilfelle om tap skal anses legitimert og hvilke utgifter som anses å ha vært nødvendige i forbindelse med utøving av vervet.

Fylkeskommunen gir ikke erstatning for tap av inntekt og påførte utgifter for møter i organisasjoner, virksomheter etc. der honoraret er av en slik størrelse at det kan antas å være ment å dekke slikt tap og utgifter selv om slik utgiftsdekning ikke er spesielt nevnt.

Folkevalgte med funksjonsnedsettelse som har lovfestet krav på erstatning av tap av inntekt og påførte utgifter etter kommuneloven § 8-3, og som trenger assistent/ledsager i tilknytning til møtedeltakelse og tjenestereiser for fylkeskommunen, tilstås kompensasjon for tilsvarende utgifter for assistenten/ledsageren. For ledsager dekkes tapt arbeidsfortjeneste og en nærmere godtgjøring fastsatt av fylkesordføreren.

Fylkesordfører, fylkesråd, fylkesvaraordfører, gruppeledere, har ikke krav på tapt arbeidsfortjeneste. Den gitte godtgjøringen til disse vervene forutsettes å dekke både arbeidsbelastningen og tap av annen inntekt, jf kommuneloven § 8-5.

4.1.3 Dekning av utgifter ved omsorgsfunksjoner og stedfortreder

Folkevalgte som trenger dekning av utgifter til erstattere, vikarer, barnevakt o.l. må dokumentere faktiske utgifter til stedfortreder begrenset til satsen for ulegitimert inntektstap.

5 Velferdsordninger

5.1.1 Pensjon

De folkevalgte i Viken fylkeskommune har samme pensjonsordning som ansatte jf. forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune § 1 annet ledd. Folkevalgte med fast godtgjøring på mer enn 20 % av basis meldes inn i ordningen og trekkes 2 % pensjonsinnskudd.

Folkevalgte som faller utenfor pensjonsordningen, skal etter særskilte regler sikres at de ikke taper pensjonsrettigheter i sitt arbeidsforhold som følge av fylkeskommunale verv.

Det utarbeides egne vedtekter for pensjonsordningen for folkevalgte.

5.1.2 Forsikring

Alle folkevalgte er dekket av en tjenesteforsikring under utførelse av sitt verv, tilsvarende ordningen for ansatte. For tiden gjelder dette forsikringstypene yrkesskade/-sykdom, gruppeliv og tjenestereise.

5.1.3 Permisjon

For folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har rett til permisjon, jf. kommuneloven § 8-10.

Det kan søkes permisjon for følgende forhold: svangerskapskontroll, svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon i forbindelse med fødsel/ adopsjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon, amming, barn- og barnepassers sykdom, omsorg for og pleie av nærstående, militærtjeneste og religiøse høytider, jf. arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Den folkevalgte må selv søke NAV om foreldrepenger og eventuelle andre stønader i forbindelse med svangerskap, fødsel og permisjon.

Ved utbetaling av foreldrepenger vil fylkeskommunen dekke overstigende over 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G).

Fylkesordfører har fullmakt til å innvilge søknad om permisjon for medlemmer av fylkestinget og fylkestingskomiteer. Fylkesrådsleder har fullmakt til å innvilge søknad om permisjon for medlemmer av fylkesrådet.

5.1.4 Sykelønn

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har rett til sykepenger, jf. kommuneloven § 8-8. Fylkeskommunen dekker sykelønn i arbeidsgiverperioden samt sykelønn etter arbeidsgiverperioden som overstiger 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G). Den enkelte folkevalgte må selv søke NAV om sykelønn inntil 6G. I påvente av utbetaling fra NAV kan det for inntil to måneder inngås avtale om forskuttert utbetaling av godtgjøring med etterfølgende trekk.

5.1.5 Etterlønn

Folkevalgte som har hatt vervet som sin hovedbeskjeftigelse gis etter søknad slik etterlønn:

- 1 ½ måned dersom vedkommende har en jobb å komme tilbake til etter endt tjeneste.
- 13 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til.

Etterlønnen skal avkortes krone mot krone mot annen inntekt, jf. kommuneloven § 8-6 annet ledd. Det samme gjelder ordinær inntekt som den den folkevalgte frivillig avstår fra. Den folkevalgte har selv ansvar for å melde fra om annen inntekt i etterlønnperioden. Slik melding sendes fylkestingets sekretariat.

Etterlønn tilstås ikke de som frivillig fratrer sine verv.

Ved tvil om vilkårene for etterlønn er oppfylt avgjør forretningsutvalget søknaden.

5.2 ARBEIDSPASS OG DIGITALT UTSTYR

5.2.1 Digitalt utstyr

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører, gruppelederne, leder av fylkestingskomiteene og kontrollutvalget samt fylkesrådets medlemmer, stilles etter avtale til disposisjon fylkeskommunal mobiltelefon, eller tilstås dekning med årsbeløp. Telefonreglement for ansatte gjelder tilsvarende.

Nødvendig digitalt utstyr tilstås medlemmer av fylkestinget og fylkesrådet etter nærmere avtale.

5.2.2 Kontorarbeidsplass

Det stilles til disposisjon arbeidsplasser til hver partigruppe. Forretningsutvalget vedtar nærmere fordeling. I tillegg gis fylkesordfører, fylkesvaraordfører, gruppeledere og fylkesrådet kontorarbeidsplass.

5.2.3 Ordninger ved særlig lang reisevei

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører, gruppelederne, leder av fylkestingskomiteene og kontrollutvalget samt fylkesrådets medlemmer som har uforholdsmessig lang reisevei til fylkeshuset, tilbys overnatting etter vedtak i forretningsutvalget.

6 Regler om partistøtte og opposisjonstillegg

6.1.1 Partistøtte

Fylkeskommunen finansierer de folkevalgte partigruppene i fylkestinget for å sette medlemmene av fylkestingsgruppene bedre i stand til å utføre arbeid som folkevalgt. I 2018 utgjør finansieringsbeløpet kr 8,75 mill. Beløpet justeres etter kommunal deflator 1.1. hvert år.

Tilskuddsbeløpet fordeles slik:

- 20 prosent ytes som grunnbeløp til partigruppene i fylkestinget.
 - 80 prosent ytes som representanttillegg fordelt på antall representanter i fylkestinget.
- Den årlige fylkeskommunale støtten beregnes og fordeles administrativt i januar/februar og fremlegges for forretningsutvalget. Støtten utbetales per halvår.

Fylkestingsgruppene vedtar årlig et budsjett og utarbeider et regnskap som sendes fylkestingets sekretariat. Det er en forutsetning at tilskuddet skal komme fylkestingsgruppen til gode og er ikke forutsatt brukt til generelt partiarbeid. Ubrukte midler ved periodens utløp kan søkes overført til neste periode.

6.1.2 Opposisjonstillegg

Det gis et tillegg til opposisjonspartiene på 250% av basis som fordeles til partiene som ikke sitter i fylkesrådet basert på styrkeforhold. Det forutsettes at støtten brukes til fylkeskommunalt arbeid og ikke generelt partiarbeid.

7 Kommentarer

Forskriften om godtgjøring tar utgangspunkt i valgoppgjøret. Gruppene settes etter lovlig valgte representantfordeling basert på valgoppgjøret. Medlemmer som trer ut av en partigruppe har kun medlemmers rettigheter – ikke grupperettigheter til godtgjøring.