

FORSKRIFT OM FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR OG REGLER OM FYLKESKOMMUNAL STØTTE TIL PARTIENE I VIKEN FYLKESKOMMUNE

Fastsatt 17. oktober 2019 av fylkestinget i Viken med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § § 8-3,8-4 og 8-7. Oppdatert med endringer vedtatt av fylkestinget 05.05.21, 16.06.21 og 22.-23. juni 2022.

INNHOLDSFORTEGNELSE

FORSKRIFT OM FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR OG REGLER OM FYLKESKOMMUNAL STØTTE TIL PARTIENE I VIKEN FYLKESKOMMUNE

1

INNHOLDSFORTEGNELSE

2

1 Hjemmel og gyldighet

4

1.1 HJEMMEL.....

4

1.2 IKRAFTTREDELSE.....

4

1.3 BEGRENSNINGER.....

4

2 Forskriftens virkeområde

4

2.1 FORMÅL.....

4

2.2 OMFANGET AV DET SOM REGULERES.....

4

2.3 HVEM FORSKRIFTEN GJELDER FOR.....

4

2.4 FORTOLKNINGER.....

4

3 Arbeidsgodtgjøring

4

3.1 ARBEIDSGODTGJØRINGENS BEREGNINGSGRUNNLAG

4

3.2 ARBEIDSGODTGJØRING TIL LEDERVERVENE FYLKESORDFØRER, FYLKESVARAORDFØRER OG LEDERNE FOR FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET

5

3.2.1 Fylkesordfører.....

5

3.2.2 Fylkesvaraordfører.....

5

3.2.3 Leder av fylkestingskomiteene.....

5

3.2.4 Leder av kontrollutvalget.....

5

3.3 ARBEIDSGODTGJØRING TIL GRUPPELEDERE

5

3.4 ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV FYLKESTINGET, FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET

5

3.4.1 Generelt om arbeidsgodtgjøringen.....

5

3.4.2 Fylkestinget.....

6

3.4.3 Fylkestingskomiteene.....

6

3.4.4 Kontrollutvalget.....

6

3.4.5 Studietur

6

3.5 ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV PARTSSAMMENSATT UTVALG OG ANDRE FYLKESKOMMUNALE STYRER, RÅD OG UTVALG.....

6

3.5.1 Generelt om arbeidsgodtgjøringen.....

6

3.5.2 Partssammensatt utvalg.....

6

3.5.3 Leder av andre fylkeskommunale styrer, råd og utvalg

7

3.5.4 Medlemmer av andre fylkeskommunale styrer, råd og utvalg.....

7

3.6 ARBEIDSGODTGJØRING FOR FYLKESRÅDET

7

3.7 DIVERSE BESTEMMELSER OM ARBEIDSGODTGJØRINGEN

7

3.7.1 Øvre grense for godtgjøringer

7

3.7.2 Plikt til å orientere om godtgjøringer fra andre

7

3.7.3 Flere møter samme dag.....

7

3.7.4 Registrering

7

3.7.5 Fravær

8

3.7.6 Feriepenger.....	8
4 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og økonomiske tap	8
4.1 Reise- og kostgodtgjøring	8
4.2 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og utgifter	8
4.3 Dekning av utgifter ved omsorgsfunksjoner og stedfortreder.....	9
5 Velferdsordninger.....	9
5 Pensjon, forsikring, permisjon, sykelønn og etterlønn	9
5.1.1 Pensjon	9
5.1.2 Forsikring.....	10
5.1.3 Permisjon.....	10
5.1.4 Sykelønn.....	10
5.1.5 Etterlønn.....	10
5.2 ARBEIDSPASS OG DIGITALT UTSTYR.....	11
5.2.1 Digitalt utstyr.....	11
5.2.2 Kontorarbeidsplass	11
5.2.3 Ordninger ved særlig lang reisevei.....	11
6 Regler om partistøtte og opposisjonstillegg.....	11
6.1 Partistøtte.....	11
6.2 Opposisjonstillegg.....	12
6.3 Uavhengige representanter/grupper	12
7 Kommentarer	12

1 Hjemmel og gyldighet

1.1 HJEMMEL

Forskriften er fastsatt av fylkestinget i Viken med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § § 8-3,8-4 og 8-7. Oppdatert med endringer vedtatt av fylkestinget 05.05.21, 16.06.21 og 22.-23. juni 2022.

1.2 IKRAFTTREDELSE

Forskriften trer i kraft fra og med konstituerende fylkesting 2019.

1.3 BEGRENSNINGER

Fylkesrådet lager et eget reglement for godtgjøring til politiske rådgivere og sekretærer oppnevnt av fylkesrådet.

2 Forskriftens virkeområde

2.1 FORMÅL

Forskriften har som formål å sikre den som har et fylkeskommunalt tillitsverv kompensasjon for sin arbeidsinnsats, erstatte tap i arbeidsinntekt, og dekke utgifter med tillitsvervet, slik det er bestemt i kommuneloven § 8-3 og 8-4. Fylkestinget i Viken legger til grunn at det skal gis godtgjøring som står i forhold til innsatsen og ansvaret som ligger til det enkelte verv.

2.2 OMFANGET AV DET SOM REGULERES

Forskriften inneholder bestemmelser om arbeidsgodtgjøring, dekning av økonomiske tap og utgifter, tjenestetelefon, stillingsressurs, velferdsordninger og fylkesstøtten til de politiske partiene.

2.3 HVEM FORSKRIFTEN GJELDER FOR

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer i fylkestinget. Forskriften gjelder også for andre fylkeskommunale organer som er hjemlet i kommuneloven eller særlov. Forskriften gjelder videre for organer der medlemmer er oppnevnt av, eller etter fullmakt fra, fylkestinget.

2.4 FORTOLKNINGER

Forretningsutvalget har fullmakt til å fortolke reglementet og å avgjøre tvilstilfeller.

3 Arbeidsgodtgjøring

3.1 ARBEIDSGODTGJØRINGENS BEREGNINGSGRUNNLAG

Fylkesordførers godtgjøring er grunnlaget for utregningen av satsene. Fylkesordførers godtgjøring utgjør 80% av regjeringsmedlemmenes godtgjøring. Når godtgjøringen til regjeringsmedlemmene endres, beregner sekretariatet nye satser uten behandling i fylkestinget.

3.2 ARBEIDSGODTGJØRING TIL LEDERVERVENE FYLKESORDFØRER, FYLKESVARAORDFØRER OG LEDERNE FOR FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET

3.2.1 Fylkesordførere

- a) Fylkesordføreren arbeider med fylkeskommunens saker på heltid.
- b) Fylkesordføreren får en fast årsgodtgjøring som er 80% av regjeringsmedlemmenes faste årsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til vervet som fylkesordfører og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i denne forskriften.

3.2.2 Fylkesvaraordførere

- a) Fylkesvaraordføreren arbeider med fylkeskommunens saker på heltid.
- b) Fylkesvaraordføreren får en fast årsgodtgjøring som er 70% av fylkesordførers godtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til vervet som fylkesvaraordfører og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i denne forskriften.

3.2.3 Leder av fylkestingskomiteene

- a) Lederne for fylkestingskomiteene arbeider med fylkeskommunens saker tilsvarende en stillingsressurs på 50%.
- b) Komitélederne får en fast årsgodtgjøring som er 50% av fylkesordførers godtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til vervet. I tillegg får komitélederne årsgodtgjøring og godtgjøring per møte som medlem av fylkestinget.

3.2.4 Leder av kontrollutvalget

- a) Leder av kontrollutvalget arbeider med fylkeskommunens saker tilsvarende en stillingsressurs på 50%.
- b) Leder av kontrollutvalget får en fast årsgodtgjøring som er 50% av fylkesordførers godtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til vervet som kontrollutvalgsleder. Dersom leder er medlem av fylkestinget, får han/hun i tillegg årsgodtgjøring og godtgjøring per møte for dette vervet.

3.3 ARBEIDSGODTGJØRING TIL GRUPPELEDERE

- a) Gruppeledere arbeider med fylkeskommunens saker på heltid.
- b) Gruppeleder får en fast årsgodtgjøring som er 70% av fylkesordførers godtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til vervet som gruppeleder og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i denne forskriften.

3.4 ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV FYLKESTINGET, FYLKESTINGSKOMITEENE OG KONTROLLUTVALGET

3.4.1 Generelt om arbeidsgodtgjøringen

Arbeidsgodtgjøringen for medlemmer av fylkestinget, fylkestingskomiteene og kontrollutvalget gis i form av en kombinasjon av fast godtgjøring og godtgjøring per møtedag. For varamedlemmer gis det møtegjøring for hver møtedag.

Fast arbeidsgodtgjøring omfatter deltakelse i de folkevalgte organene og annet arbeid vervet i de folkevalgte organene medfører. Blant annet møter i underutvalg, konferanser, befaringer og oppdrag. Dersom enkeltmedlemmer velges til arbeidskrevende tjenesteoppdrag ut over det som de andre medlemmene har, får medlemmet møtegodtgjøring tilsvarende 0,3 % av fylkesordførers godtgjøring for hvert møte. Dette skal fastsettes i oppnevningsvedtaket.

3.4.2 Fylkestinget

Medlemmer av fylkestinget får en fast godtgjøring på 5% av fylkesordførers godtgjøring i året. Medlemmer av fylkestinget får også en variabel møtegodtgjøring på 0,3% av fylkesordførers godtgjøring for hver møtedag.

3.4.3 Fylkestingskomiteene

Medlemmer av fylkestingskomiteene får en fast godtgjøring på 5% av fylkesordførers godtgjøring i året. Medlemmer av fylkestingskomiteene får også en møtegodtgjøring på 0,3% av fylkesordførers godtgjøring for hver møtedag.

3.4.4 Kontrollutvalget

Medlemmer av kontrollutvalget får en fast godtgjøring på 5% av fylkesordførers godtgjøring i året. Medlemmer av kontrollutvalget får også en møtegodtgjøring på 0,3% av fylkesordførers godtgjøring for hver møtedag.

3.4.5 Studietur

Studietur skal godkjennes på forhånd av fylkesordføreren.

3.5 ARBEIDSGODTGJØRING TIL MEDLEMMER AV PARTSSAMMENSATT UTVALG OG ANDRE FYLKESKOMMUNALE STYRER, RÅD OG UTVALG

3.5.1 Generelt om arbeidsgodtgjøringen

Arbeidsgodtgjøringen for medlemmer av partssammensatt utvalg og andre fylkeskommunale styrever, råd og utvalg får møtegodtgjøring for hver møtedag.

Godtgjøring gis kun til fylkeskommunale styrever, råd og utvalg som er oppnevnt i samsvar med lov eller forskrift, eller er godkjent av fylkestinget, fylkesordføreren eller fylkesrådet.

Arbeidsgodtgjøringen kan også gis til fylkeskommunalt folkevalgte medlemmer som er valgt til å representere fylkeskommunen i samarbeidsorganer og i selskapers styringsorganer, når disse ikke utbetaler godtgjøring. Dette skal fastsettes av oppnevningsorganet.

3.5.2 Partssammensatt utvalg

Medlemmer av partssammensatt utvalg får en møtegodtgjøring på 0,3 % av fylkesordførers godtgjøring for hver møtedag. Godtgjøringen gjelder også for partssammensatt utvalg som ble opprettet av fylkestinget 11. mai 2022.

3.5.3 Leder av andre fylkeskommunale styrever, råd og utvalg

Leder av andre fylkeskommunale styrever, råd og utvalg får en møtegodtgjøring på 0,6 % av fylkesordførers godtgjøring for hver møtedag.

3.5.4 Medlemmer av andre fylkeskommunale styrever, råd og utvalg

Medlemmer av andre fylkeskommunale styrever, råd og utvalg får en møtegodtgjøring på 0,3 % av fylkesordførers godtgjøring for hver møtedag.

3.6 ARBEIDSGODTGJØRING FOR FYLKESRÅDET

- a) Fylkesrådets medlemmer arbeider med fylkeskommunens saker på heltid
- b) Fylkesrådsleder får en fast årsgodtgjøring som er 80 % av regjeringsmedlemmenes faste årsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til vervet som fylkesrådsleder og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i denne forskriften.
- c) Fylkesrådsmedlemmene får en fast årsgodtgjøring som er 80% av fylkesrådsleders årsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker alle oppdrag som ligger til vervet som fylkesrådsleder og verv i fylkeskommunale organer der godtgjøring til medlemmene er regulert i denne forskriften.

3.7 DIVERSE BESTEMMELSER OM ARBEIDSGODTGJØRINGEN

3.7.1 Øvre grense for godtgjøringer

Samlet godtgjøring for verv i fylkeskommunen, inkludert partienes bruk av partistøtte og opposisjonsstøtte til enkeltmedlemmer, samt erstatning for tapt arbeidsfortjeneste, skal ikke være høyre enn 90% av fylkesordførers eller fylkesrådslederens årsgodtgjøring.

3.7.2 Plikt til å orientere om godtgjøringer fra andre

Dersom folkevalgte, også fylkesrådets medlemmer, velges til verv i offentlige, private eller internasjonale organer, kan de motta godtgjøring for slike verv. Den folkevalgte eller fylkesrådsmedlemmet skal orientere forretningsutvalget om alle slike godtgjøringer.

3.7.3 Flere møter samme dag

Ved to eller flere møter samme dag (i ett eller flere forskjellige utvalg) gis det møtegodtgjøring per møte. Det gis ikke egen godtgjøring for møter i komiteer eller utvalg som gjennomføres i forbindelse med fylkestingets samlinger.

3.7.4 Registrering

Representantene må selv fylle ut og levere inn krav om møtegodtgjøring for møtene, dekning av reiseutgifter og erstatning for tap av arbeidsinntekt.

Representantene har plikt til å kontrollere at utbetalingen er korrekt. Ved feil skal den folkevalgte kontaktes sekretariatet.

3.7.5 Fravær

Sykefravær skal meldes til sekretariatet første fraværsdag dersom det er mulig. Annet fravær må meldes sekretariatet så snart som mulig.

3.7.6 Feriepenger

Det er ikke etablert en ordning med feriepenger og ferietrekk etter ferieloven. Årsgodtgjøring utbetales med 1/12 pr. måned. Skattetrekk fordeles som for andre arbeidstakere på 10,5 måneder. Det trekkes ikke skatt i juni. Det er halv skatt i desember måned.

4 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og økonomiske tap

4.1 Reise- og kostgodtgjøring

Folkevalgte i fylkeskommunen har lovfestet rett til skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring, i samsvar med kommuneloven § 8-3. Folkevalgte og andre som får arbeidsgodtgjøring får dekket disse utgiftene i samsvar med reglene i KS-regulativ og Viken-regulativ med noen presiseringer:

- Folkevalgte oppfordres til å reise kollektivt og å bruke samkjøring.
- Folkevalgte med funksjonsnedsettelse som har lovfestet rett til skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring etter kommuneloven § 8-3 og som trenger assistent/ledsager i møter og på tjenestereiser for fylkeskommunen, får dekket skyss-, kost og overnattingsutgifter for assistenten/ledsageren.
- Ved deltakelse på møter i organisasjoner, virksomheter eller lignende med høy godtgjøring vil fylkeskommunen ikke dekke reise- og kost, selv om dette ikke er spesielt nevnt ved oppnevningen til vervet.

4.2 Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og utgifter

Folkevalgte som har lovfestet krav på erstatning for tap av inntekt og utgifter, i samsvar med kommuneloven § 8-3 tredje ledd, og andre som får arbeidsgodtgjøring gis erstatning med følgende begrensninger i beløpet for hver dag:

- Legitimert tap erstattes med inntil kr 4000 for hver dag.
- Ulegitimert tap erstattes med inntil kr 2000 for hver dag.

Som gyldig dokumentasjon for legitimert inntektstap gjelder:

- Bekreftet trekk i lønn fra arbeidsgiver.
Den folkevalgte kan avtale med arbeidsgiver å få utbetalt lønn under fravær mot at arbeidsgiver får refusjon fra Viken fylkeskommune. Refusjonen er begrenset til satsene i punkt 4.1.2 med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift til folketrygden. Refusjonskrav fra arbeidsgiver sendes 2 ganger i året. Refusjonskravet skal inneholde navn på den

folkevalgte, oversikt over møtedatoer det kreves refusjon for, navn på utvalg den folkevalgte har deltatt på møter i, og spesifisering av erstatningsbeløpene.

- For selvstendig næringsdrivende gjelder ligningsattest for de tre siste årene. Dersom dette gir et skjevt bilde av inntekten, gjelder ligningsattest for siste år. Dersom situasjonen for den selvstendig næringsdrivende er slik at ligningsattesten ikke viser faktiske tap, vil den folkevalgte få individuell behandling og en avtale som avgjøres av fylkesordføreren. Avtalen gjelder for ett år av gangen.

Ved erstatning av ulegitimert inntektstap må den folkevalgte sende en begrunnet egenerklæring.

Fylkesordføreren avgjør i tvilstilfelle om tapet er legitimert og hvilke utgifter som har vært nødvendige i forbindelse med vervet.

Ved deltakelse på møter i organisasjoner, virksomheter eller lignende med høy godtgjøring vil fylkeskommunen ikke dekke tap av inntekt, reise- og kost og andre utgifter, selv om dette ikke er spesielt nevnt ved oppnevningen til vervet.

Folkevalgte med funksjonsnedsettelse som har lovfestet krav på erstatning av tap av inntekt og utgifter etter kommuneloven § 8-3, og som trenger assistent/ledsager i møter og på tjenestereiser for fylkeskommunen, får kompensasjon for tilsvarende utgifter for assistenten/ledsageren. For ledsager dekkes tapt arbeidsfortjeneste og en nærmere godtgjøring fastsatt av fylkesordføreren.

Fylkesordfører, fylkesråd, fylkesvaraordfører og gruppeledere har ikke krav på tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjøringen til disse vervene dekker både arbeidsbelastningen og tap av annen inntekt, i samsvar med kommuneloven § 8-5.

4.3 Dekning av utgifter ved omsorgsfunksjoner og stedfortreder

Folkevalgte som trenger dekning av utgifter til erstattere, vikarer, barnevakt og lignende må dokumentere faktiske utgifter. Satsen for ulegitimert inntektstap i punkt 4.2 gjelder.

5 Velferdsordninger

5 Pensjon, forsikring, permisjon, sykelønn og etterlønn

5.1.1 Pensjon

De folkevalgte i Viken fylkeskommune har samme pensjonsordning som ansatte i samsvar med forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune § 1 annet ledd. Folkevalgte med fast godtgjøring på mer enn 20 % av fylkesordførers godtgjøring eller fylkesrådsleders godtgjøring meldes inn i pensjonsordningen og trekkes 2 % pensjonsinnskudd.

Folkevalgte som faller utenfor pensjonsordningen, skal etter egne regler sikres at de ikke taper pensjonsrettigheter i sitt arbeidsforhold som følge av fylkeskommunale verv.

Det utarbeides egne vedtekter for pensjonsordningen for folkevalgte.

5.1.2 Forsikring

Alle folkevalgte er dekket av en tjenesteforsikring under utførelse av vervet, tilsvarende ordningen for ansatte. For tiden gjelder dette forsikringstypene yrkesskade/-sykdom, gruppeliv og tjenestereise.

5.1.3 Permisjon

Folkevalgte som har vervet som sin hovedstilling har rett til permisjon, i samsvar med kommuneloven § 8-10.

Folkevalgte kan søke permisjon for følgende i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15 for:

- Svangerskapskontroll
- Svangerskapspermisjon
- Omsorgspermisjon i forbindelse med fødsel/ adopsjon
- Fødselspermisjon
- Foreldrepermisjon
- Ammefri
- Barn- og barnepassers sykdom
- Omsorg for og pleie av foreldre, ektefelle, samboer eller registrert partner
- Militærtjeneste
- Religiøse høytider

Den folkevalgte må selv søke NAV om foreldrepenger og eventuelle andre stønader i forbindelse med svangerskap, fødsel og permisjon.

Ved utbetaling av foreldrepenger vil fylkeskommunen dekke overstigende over 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G).

Fylkesordfører har fullmakt til å innvilge søknad om permisjon for medlemmer av fylkestinget og fylkestingskomiteer. Fylkesrådsleder har fullmakt til å innvilge søknad om permisjon for medlemmer av fylkesrådet.

5.1.4 Sykelønn

Folkevalgte som har vervet som sin hovedstilling har rett til sykepenger-i samsvar med kommuneloven § 8-8. Fylkeskommunen dekker sykelønn i arbeidsgiverperioden, og sykelønn etter arbeidsgiverperioden som overstiger 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G). Den folkevalgte må selv søke NAV om sykelønn inntil 6G. Når en folkevalgt venter på utbetaling fra NAV kan den folkevalgte og fylkeskommunen inngå avtale, av inntil to måneders varighet, om forskuttet utbetaling av godtgjøringen, med etterfølgende trekk.

5.1.5 Etterlønn

Folkevalgte som har hatt vervet som sin hovedstilling kan sende søknad om etterlønn:

- 1 ½ måned dersom den folkevalgte har en jobb å komme tilbake til når vervet som folkevalgt er over.
- I 3 måneder dersom den folkevalgte ikke har en jobb å gå tilbake til.

Etterlønnen skal avkortes krone mot krone mot annen inntekt, i samsvar med kommuneloven § 8-6 annet ledd. Dersom en folkevalgt frivillig avstår fra inntekt, vil han/hun ikke ha krav på etterlønn. Den folkevalgte har selv ansvar for å melde fra om annen inntekt i etterlønsperioden. Meldingen sendes til fylkestingets sekretariat.

Etterlønn gis ikke til de som frivillig fratrer sine verv.

Dersom det er tvil om vilkårene for etterlønn er oppfylt avgjør forretningsutvalget søknaden.

5.2 ARBEIDSPASS OG DIGITALT UTSTYR

5.2.1 Digitalt utstyr

Fylkesordfører, fylkesvaraordfører, gruppelederne, leder av fylkestingskomiteene, leder av kontrollutvalget, og fylkesrådets medlemmer, får etter avtale fylkeskommunal mobiltelefon, eller mottar et årsbeløp. Telefonreglement for ansatte gjelder også for folkevalgte.

Medlemmer av fylkestinget og fylkesrådet får nødvendig digitalt utstyr etter nærmere avtale.

5.2.2 Kontorarbeidsplass

Fylkeskommunen stiller arbeidsplasser til disposisjon til hver partigruppe. Forretningsutvalget vedtar fordelingen. Fylkesordfører, fylkesvaraordfører, gruppeledere og fylkesrådet får kontorarbeidsplass.

5.2.3 Ordninger ved særlig lang reisevei

Forretningsutvalget kan vedta å tilby overnatting til fylkesordfører, fylkesvaraordfører, gruppelederne, leder av fylkestingskomiteene og kontrollutvalget samt fylkesrådets medlemmer som har uforholdsmessig lang reisevei til fylkeshuset.

6 Regler om partistøtte og opposisjonstillegg

6.1 Partistøtte

Fylkeskommunen finansierer de folkevalgte partigruppene i fylkestinget for å sette medlemmene av fylkestingsgruppene bedre i stand til å utføre arbeid som folkevalgt. I 2022 utgjør finansieringsbeløpet kr 9,52 mill. Beløpet justeres etter kommunal deflator 1.1. hvert år.

Tilskuddsbeløpet fordeles slik:

- 20 prosent gis som grunnbeløp til partigruppene i fylkestinget.
- 80 prosent gis som representanttillegg fordelt på antall representanter i fylkestinget. Den årlige fylkeskommunale støtten beregnes og fordeles administrativt i januar/februar og fremlegges for forretningsutvalget. Støtten utbetales per halvår.

Fylkestingsgruppene vedtar årlig et budsjett og utarbeider et regnskap som sendes til fylkestingets sekretariat. Det er en forutsetning at tilskuddet skal komme fylkestingsgruppen til gode og det skal ikke brukes til generelt partiarbeid. Fylkestingsgruppene kan søke om å få overført ubrukte midler ved periodens utløp til neste periode. Søknaden sendes til fylkestingets sekretariat.

6.2 Opposisjonstillegg

Det gis et tillegg på 5,5 % av fylkesordførers godtgjøring for hver representant i partiene i fylkestinget som ikke sitter i fylkesrådet. Støtten skal brukes til fylkeskommunalt arbeid og ikke generelt partiarbeid.

6.3 Uavhengige representanter/grupper

Representanter, eller representanter som utgjør en gruppe, som blir uavhengige i løpet av en fylkestingsperiode, har rett til opposisjonstillegg i samsvar med avsnitt 6.1.2. Uavhengige representanter mottar også representanttillegget av partistøtten fra den dato de dokumenterer å være uavhengige fra den gruppen de var valgt inn til. De uavhengige representantene har ikke rett til grunnbeløp av partistøtten.

7 Kommentarer

Forskriften om godtgjøring tar utgangspunkt i valgoppgjøret. Gruppene settes etter lovlig valgte representantfordeling basert på valgoppgjøret. Medlemmer som trer ut av en partigruppe har kun medlemmers rettigheter – ikke grupperettigheter til godtgjøring.